

SSAM' JOURNAL DES SALARIÉS DE VYV³ intéresse

vyv³

Édito

par Philippe Cotta, directeur général de VYV³



Alors que nous sortons à peine de cette crise sanitaire inédite et de mois éprouvants, je suis fier de pouvoir m'adresser à l'ensemble de la communauté VYV³ à travers ce « hors-série » de notre magazine. En premier lieu, mes pensées vont bien sûr à ceux qui ont été touchés par la maladie. Je pense aussi à tous ceux qui ont combattu le virus en première et deuxième lignes avec courage, engagement et détermination. Je pense enfin à ceux dont l'activité s'est arrêtée ainsi qu'à ceux qui ont continué à travailler depuis leur domicile, pour assurer la continuité du soutien à leurs collègues et le bon fonctionnement de nos activités.

Tous, nous avons su nous adapter et réinventer, avec agilité, nos manières de travailler. Vos initiatives dans nos territoires, mises en lumière dans ce magazine, en sont les meilleures preuves.

Nos actions pendant cette période ont démontré la force de notre collectif : l'entraide et la solidarité ont pris toute leur mesure entre nos métiers, entre nos régions, au sein de notre groupe. Tous ensemble, nous avons fait front !

Soudés, engagés, nous avons conjugué nos forces pour soigner, protéger nos patients, assurer la continuité des soins et de l'accompagnement, venir en soutien des plus fragiles. Vous avez su innover, être réactifs, créant de nouvelles formes de prise en charge, de travail et d'accompagnement. C'est sur ces réussites et ces fiertés que nous sortons par le haut de cette période.

J'y vois aussi toute la justesse et la pertinence de notre projet commun. Nos valeurs, la solidarité, l'engagement et la transparence, nous sont chevillées au corps : elles ont guidé nos décisions. Elles seront, j'en suis certain, des forces pour contribuer à un « monde d'après » meilleur. Et si, bien sûr, le contexte nous conduit à nous adapter et à revoir certaines priorités, nous pouvons garder confiance en l'avenir, un avenir que nous bâtirons ensemble.

Pour tout ce que nous avons fait et créé grâce à vous, en m'associant à tous les membres du Comité de direction générale, je vous dis : Bravo et merci !

Nouveau plan stratégique : une démarche réorientée

La crise sanitaire nous oblige à adapter nos objectifs pour 2020 pour les rendre réalistes, à modifier nos calendriers, à arbitrer certains projets et investissements. C'est notamment le cas pour la démarche d'élaboration de notre nouveau plan stratégique. Celle-ci est réorientée, sur proposition du Comité de direction et décision du Bureau,

pour nous permettre de tirer tous les enseignements de cette crise sanitaire pour VYV³, ses entités, ses militants et ses salariés, et d'apporter notre contribution collective au positionnement du Groupe VYV dans le monde d'après, et au système de santé et d'accompagnement qui en sortira profondément transformé.

Pendant la crise, les équipes VYV³ se sont concentrées sur les priorités, faisant preuve d'un engagement sans faille et d'une très forte capacité d'adaptation.

Se réinventer

S'adapter, repenser ses manières de faire et son métier, intégrer les nouveaux protocoles sanitaires, c'est ce qu'ont fait les collaborateurs de VYV³, avec l'appui des fonctions support, tout au long de cette pandémie.



Les nouveaux protocoles de protection des personnels soignants à la clinique de Lesparre-Médoc (Pavillon de la Mutualité)



Le Dr Simon, médecin généraliste (MGEN) devenue téléconsultante pour MesDocteurs



Le redéploiement des équipes au SSR de Bois-Gibert (MFCVL-VYV³)



Les patients post-covid pris en charge au SSR de Kerpape (Mutualité Française Finistère-Morbihan)

Harmonie Médical Service adapte son système de distribution face à la pandémie



Transfert de malades à Angers lors de l'arrivée du 1^{er} TGV médicalisé en provenance de l'Est de la France (Harmonie Ambulance)

Maintenir le lien

Si proches, et pourtant si loin... Pendant le confinement, il a fallu de l'attention et de l'inventivité aux collaborateurs de VYV³ pour accompagner, soutenir, reconforter, divertir les résidents, rassurer les familles et maintenir coûte que coûte le lien avec les proches et le monde extérieur.



La mise en place de la télé-rééducation en SSR Hôpital de jour (Centre Paris-Est, VYV³ Ile-de-France)

Les appels vidéo au service du lien familial (Ehpad la Vasselière, MFCVL-VYV³)



Des dessins d'enfants pour donner du baume au cœur des résidents à l'Ehpad du Languedoc (VYV³ Sud-Est)



L'entreprise adaptée Tech'Air fabrique des composants pour les respirateurs (VYV³ Ile-de-France)

L'accueil des enfants de soignants à la crèche les P'tits Bouts de CHU (Angers, VYV³ Pays de la Loire)



Le SSR d'Evian (MGEN) se transforme pour accueillir des patients Covid



La Maison des Obsèques met en place un service pour aider les familles à mieux traverser le deuil



Concert à distance à «La Grande Maison» de Ballan-Miré (MFCVL-VYV³)

Concert dans les jardins de l'Ehpad mutualiste de Trédrez - Locquémeau (Mutualité française Côtes d'Armor Ile-et-Vilaine)



L'APSA a réorganisé ses 3 établissements restés ouverts pendant le confinement et mis en place un suivi dédié pour les résidents retournés à leur domicile



Les cliniques mutualistes en renfort de l'hôpital public (Hospi Grand Ouest)

Confinement : quel impact pour les patients ayant des troubles psychiques ?



Article d'Essentiel Santé Magazine expliquant comment les établissements santé mentale VYV³ conservent le lien avec leurs patients

Trois Questions À



Valérie Demarie est directrice opérationnelle Autonomie VYV³ Pays de la Loire. Dans la région, VYV³ gère 70 établissements et services mutualistes, dont 27 Ehpad. Comment les personnes âgées ont-elles réagi au retour des visites ?

Comment se manifeste-elle ?

Interview sur le confinement et la sécurité des résidents (VYV³ Pays de la Loire)

Donner... et recevoir

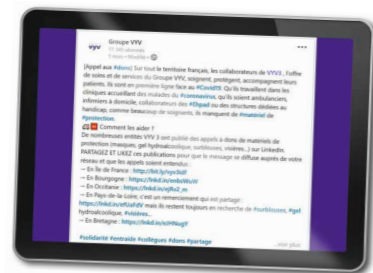


Équipements de protection individuels : un enjeu majeur des cellules de crise

La faitière y a répondu par le passage d'une commande de 2,1 millions de masques chirurgicaux et 100 000 masques FFP2, en coordination avec les unions et les entités partenaires du groupe.

Entre appels à dons et remerciements, revenons sur cette entraide inédite, qui est allée bien au-delà des masques et sur-blouses. Tablettes, dessins, repas, fleurs mais aussi chansons... la solidarité aura été un marqueur de cette crise.

Remerciements à la suite de dons de masques à l'Ehpad Pablo Picasso (VYV³ Pays de la Loire)



Le Groupe VYV relaie sur LinkedIn l'appel aux dons des entités VYV³



Don de gel hydro-alcoolique à l'UMT-Mutualité Terres d'Oc



Des sur-blouses solidaires pour la MFB SSAM



Une chaîne de solidarité à Kerpape (MF Finistère-Morbihan)



Des chocolats, des blouses, des biscuits : autant de dons pour la clinique Lesparre-Médoc (Pavillon de la Mutualité)



Les remerciements des équipes de l'Ehpad de Chevilly (SVFA)

Une collaboratrice de VYV³ Pays de la Loire écrit une chanson pour les personnels et résidents des Ehpad



ÉCOUTER LA CHANSON



S'engager

Nombreux ont été les collaborateurs de VYV³, dont les activités avaient été ralenties par le confinement, à s'engager pour venir en aide aux personnes les plus fragiles. Mais aussi tous ceux qui ont su se mobiliser de façon exceptionnelle dans ce contexte exceptionnel. Quelques exemples, non exhaustifs...



Les collaborateurs des IME en renfort des Ehpad (MFB SSAM)



Un ambulancier d'Harmonie Ambulance présent tous les après-midi dans un Ehpad de la Vienne (Mutualité Française Vienne) pour aider aux tâches quotidiennes

La chanson des ambulanciers montre leur engagement quotidien



ÉCOUTER LA CHANSON



L'UTML salue l'engagement de ses équipes



À la MFCVL, l'UMT-Mutualité Terres d'Oc, l'union faitière et l'UTML, des collaborateurs ont choisi de s'engager auprès de Croix-Rouge chez Vous. Au total, 100 jours/homme consacrés à Croix Rouge chez Vous, toutes entités du Groupe VYV confondues !

La mobilisation de l'ensemble des personnels d'Hospi Grand Ouest soulignée



VOIR LA VIDÉO

Réouvrir

Recommencer... la vie qui reprend, pas tout à fait comme avant.



L'intégration des nouveaux protocoles sanitaires dans les métiers dentaires (Béziers, VYV³ Sud-Est)



Les magasins Ecouter Voir à l'heure de la réouverture



L'ensemble des sièges administratifs entament leur réouverture



La joie de retrouver les enfants à la crèche des Crêtes (VYV³ Sud-Est)



Des retrouvailles en plein air à l'Ehpad de Pessac (Pavillon de la Mutualité)

Merci à vous tous. Prenez soin de vous.

Merci à toutes les entités pour leur contribution à la réalisation de ce numéro hors-série, ainsi que pour toutes les photos transmises tout au long de la crise.

Brèves

Régionalisation et adhésion : les processus se poursuivent

Les processus de régionalisation déjà enclenchés se poursuivent même si les échéances ont dû être revues du fait de la crise : fin 2020 en Bretagne et juin 2021 dans le Centre-Val de Loire. De même, les nouvelles adhésions pourraient avoir lieu fin 2020 pour le Limousin et à l'été 2021 pour la Normandie.

Agenda

- À partir du 23 juin 2020
Replay de la prise de parole de Thierry Baudet (président du Groupe VYV), Stéphane Dedeyan (directeur général du Groupe VYV) et Stéphane Junique (vice-président délégué du Groupe VYV) du 22 juin 2020

[ALLER SUR GROUPE VYV INFO](#)

- 9 juillet 2020
Assemblée générale VYV³
- Automne 2020
Reprise des interrégionales sous un nouveau format, compatible avec les règles sanitaires en vigueur.

3 QUESTIONS À...

Francis Guiteau

Directeur général régional, VYV³ Pays de la Loire

Francis Guiteau quittera ses fonctions au mois de juillet et s'engagera sur la voie d'une retraite active, au sein du conseil municipal d'Angers. Il revient pour nous sur ses trois décennies passées dans le monde mutualiste et nous donne sa vision de son évolution et de son avenir. Après avoir exercé tant de métiers au service des autres (professeur, éducateur de rue, directeur d'établissement...), il se voit comme un « citoyen du monde » et tire sa plus grande fierté des 200 projets internationaux qu'il a pu mener au profit des enfants handicapés. Interview.



1 Après 3 décennies passées à bâtir une offre de soins et d'accompagnement dans la Mutualité, comment jugez-vous les évolutions qu'elle a connues et quelle vision avez-vous de son avenir ?

À mon arrivée dans la mutualité, on avait une constellation de petites organisations locales. Dans les 20 dernières années, on a assisté à un phénomène de regroupement incroyable. Au fil de ces fusions et du développement de nos expertises, les entités constituées gagnaient en poids et en puissance de discussion avec les élus locaux. Mais, dans notre pays centralisé, avoir un

impact national est indispensable. À mes yeux, la constitution du Groupe VYV, c'était LA bonne idée, constituant le bon format au bon niveau. Aujourd'hui, nous disposons d'une capacité forte de dialogue actif avec les autorités aux côtés de l'Assurance Maladie, en ayant choisi de ne pas être seulement un financeur de la santé mais aussi un déployeur de services de soins.

2 Vous avez commencé votre carrière auprès des jeunes en difficulté, pris en charge des structures dédiées aux personnes en situation de handicap puis aux personnes âgées. Quel est selon vous le rôle de la Mutualité auprès de ces publics ?

Nous avons des savoir-faire et des modèles éprouvés, par exemple dans les champs de la petite enfance, du handicap psychique ou encore du handicap sensoriel (ouïe et vue) ou des personnes âgées à VYV³ Pays de la Loire.

Je pense qu'au niveau de VYV³, sans nous substituer à l'État ou à certaines ONG, nous devons nous mettre dans une démarche de développement actif de ces « poches d'expertise », en dupliquant dans les entités de VYV³ les meilleures pratiques de chacune d'elles, qui démontrent notre capacité à être un acteur majeur du médico-social.

3 Quel regard portez-vous sur le projet VYV et comment envisagez-vous son avenir ?

Nous sommes tous d'accord sur la pertinence de ce projet. Ce projet est le bon projet. Nous constituons une réelle communauté humaine et ce regroupement d'acteurs était important et essentiel. Cette crise récente nous l'a montré : nous n'avons pas souffert dans notre cohésion, il y a eu une solidarité interne remarquable et rien ni personne n'a failli nulle part. Le Groupe VYV a un boulevard devant lui s'il parvient à trouver la bonne articulation et le lien réel entre ses composantes. Nous avons besoin d'acteurs solides et forts. J'ai entièrement confiance dans les femmes et les hommes en place.

Le journal interne **SSAM'intéresse** est réalisé par l'ensemble des entités de VYV³, VYV³ et la direction de la communication du Groupe VYV. Pour toute question ou suggestion, merci d'adresser un e-mail à : communication@vyv3.fr

vyv³

VYV³, union soumise aux dispositions du livre III du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Sirene sous le numéro Siren 442 467 940, numéro LEI 969500W/D5WV0ZAF5Y003. Siège social : Tour Montparnasse - 33, avenue du Maine - BP 25 - 75755 Paris Cedex 15.

Retrouvez toutes les actualités de VYV³ sur info.vyv3.fr