

[FORCE VYV> : un plan de transformation stratégique groupe initialement décliné en 21 projets

DÉVELOPPER NOS SOLUTIONS CONCRÈTES AU SERVICE DU MIEUX-VIVRE

🎯 6 Projets

- PROJETS**
- 1 ETENDRE LE CHAMP DE NOS ACTIVITÉS D'ASSURANCE
 - 2 PRÉPARER LE DÉPLOIEMENT DES PREMIERS « MOMENTS DE VIE »
 - 3 DÉPLOYER LES SERVICES « VYV+ »
 - 4 RENFORCER LA BRIQUE « SERVICES »
 - 5 RENFORCER VYV3 DANS SON RÔLE CENTRAL DANS LE PROJET GROUPE
 - 6 DÉVELOPPER LES SYNERGIES AVEC ARCADE-VYV

GAGNER EN PERFORMANCE

🎯 6 Projets

- PROJETS**
- 7 OPTIMISER ET DÉVELOPPER NOS CAPACITÉS DE « DISTRIBUTION »
 - 8 RÉINTERNALISER L'ASSURANCE PRÉVOYANCE AU SEIN DE MUTEX
 - 9 DÉVELOPPER LA GESTION D'ACTIFS CHEZ EGAMO
 - 10 IDENTIFIER DES GISEMENTS DE SYNERGIES ET DE MUTUALISATIONS
 - 11 OPTIMISER NOS RESSOURCES D'INFRASTRUCTURE INFORMATIQUE
 - 12 OPTIMISER NOTRE IMMOBILIER D'EXPLOITATION

FAVORISER LA TRANSFORMATION

🎯 9 Projets

- PROJETS**
- 13 DÉFINIR NOTRE MODÈLE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE ET DONNER UN CADRE COMMUN À SON DÉPLOIEMENT
 - 14 CONCRÉTISER LES « ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES » GROUPE / COLLAB. (INCL NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL)
 - 15 TOUS ACTEURS DE LA DATA
 - 16 RENDRE NOS SYSTÈMES INTEROPÉRABLES / COHÉRENCE DES SI
 - 17 ORCHESTRER L'INNOVATION, TOUS ENSEMBLE
 - 18 SIMPLIFIER LA STRUCTURATION JURIDIQUE DU GROUPE
 - 19 DÉPLOYER LA POLITIQUE DE MARQUES DU GROUPE
 - 20 CONSOLIDER LES OUTILS DE VISIBILITÉ ET D'ENGAGEMENT DANS LA TRANSFORMATION
 - 21 MAXIMISER NOTRE EMPREINTE MUTUALISTE, PORTÉE PAR LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

[FORCE VYV> : à date, 9 de ces projets (soit 40%) sont devenus des feuilles de route

DÉVELOPPER NOS SOLUTIONS CONCRÈTES AU SERVICE DU MIEUX-VIVRE

 3 Feuilles de Route

1 ETENDRE LE CHAMP DE NOS ACTIVITÉS D'ASSURANCE

PROJETS

5 RENFORCER VYV3 DANS SON RÔLE CENTRAL DANS LE PROJET GROUPE

6 DÉVELOPPER LES SYNERGIES AVEC ARCADE-VYV

GAGNER EN PERFORMANCE

 2 Feuilles de Route

8 RÉINTERNALISER L'ASSURANCE PRÉVOYANCE AU SEIN DE MUTEX

9 DÉVELOPPER LA GESTION D'ACTIFS CHEZ EGAMO

PROJETS

FAVORISER LA TRANSFORMATION

 4 Feuilles de Route

17 ORCHESTRER L'INNOVATION, TOUS ENSEMBLE

19 DEPLOYER LA POLITIQUE DE MARQUES DU GROUPE

20 CONSOLIDER LES OUTILS DE VISIBILITÉ ET D'ENGAGEMENT DANS LA TRANSFORMATION

21 MAXIMISER NOTRE EMPREINTE MUTUALISTE, PORTÉE PAR LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

PROJETS

[FORCE VYV> : il reste donc 12 des projets initiaux, engagés avec des réalisations concrètes et à poursuivre...

DÉVELOPPER NOS SOLUTIONS CONCRÈTES AU SERVICE DU MIEUX-VIVRE

🎯 3 Projets

PROJETS

- 2 PRÉPARER LE DÉPLOIEMENT DES PREMIERS « MOMENTS DE VIE »
AIDANT-AIDÉ
- 3 DÉPLOYER LES SERVICES « VYV+ »
- 4 RENFORCER LA BRIQUE « SERVICES »

GAGNER EN PERFORMANCE

🎯 4 Projets

PROJETS

- 7 OPTIMISER ET DÉVELOPPER NOS CAPACITÉS DE « DISTRIBUTION »
- 10 IDENTIFIER DES GISEMENTS DE SYNERGIES ET DE MUTUALISATIONS
- 11 OPTIMISER NOS RESSOURCES D'INFRASTRUCTURE INFORMATIQUE
- 12 OPTIMISER NOTRE IMMOBILIER D'EXPLOITATION
Le VYLLAGE

FAVORISER LA TRANSFORMATION

🎯 5 Projets

PROJETS

- 13 DÉFINIR NOTRE MODÈLE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE ET DONNER UN CADRE COMMUN À SON DÉPLOIEMENT
- 14 CONCRÉTISER LES « ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES » GROUPE / COLLAB. (INCL NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL)
- 15 TOUS ACTEURS DE LA DATA & DE L'IA
- 16 RENDRE NOS SYSTÈMES INTEROPÉRABLES / COHÉRENCE DES SI
- 18 SIMPLIFIER LA STRUCTURATION JURIDIQUE DU GROUPE

[FORCE VYV> : ... auxquels se sont ajoutés 6 nouveaux projets, pour un total de 18

DÉVELOPPER NOS SOLUTIONS CONCRÈTES AU SERVICE DU MIEUX-VIVRE

🎯 3+4 Projets

PROJETS

- 2 PRÉPARER LE DÉPLOIEMENT DES PREMIERS « MOMENTS DE VIE »
AIDANT-AIDÉ
- 3 DÉPLOYER LES SERVICES « VYV+ »
- 4 RENFORCER LA BRIQUE « SERVICES »
- 22 DÉPLOYER L'ACCOMPAGNEMENT EN SANTÉ DANS UNE LOGIQUE DE PARCOURS (SPORT SANTÉ & PRÉVENTION)
- 23 NEW DEAL RO/RC
- 24 DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

GAGNER EN PERFORMANCE

🎯 4+1 Projets

PROJETS

- 7 OPTIMISER ET DÉVELOPPER NOS CAPACITÉS DE « DISTRIBUTION »
PLATEFORME DE SOUSCRIPTION ET D'INTERMÉDIATION
- 10 IDENTIFIER DES GISEMENTS DE SYNERGIES ET DE MUTUALISATIONS
- 11 OPTIMISER NOS RESSOURCES D'INFRASTRUCTURE INFORMATIQUE
- 12 OPTIMISER NOTRE IMMOBILIER D'EXPLOITATION
Le VYLLAGE
- 25 CONVERGENCES TIERS PAYANT

FAVORISER LA TRANSFORMATION

🎯 5+1 Projets

PROJETS

- 13 DÉFINIR NOTRE MODÈLE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE ET DONNER UN CADRE COMMUN À SON DÉPLOIEMENT
- 14 CONCRÉTISER LES « ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES » GROUPE / COLLAB. (INCL NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL)
- 15 TOUS ACTEURS DE LA DATA & DE L'IA
- 16 RENDRE NOS SYSTÈMES INTEROPÉRABLES / COHÉRENCE DES SI
- 18 SIMPLIFIER LA STRUCTURATION JURIDIQUE DU GROUPE
- 26 POSER ET COMMUNIQUER AUTOUR DE NOTRE MODÈLE OPÉRATIONNEL